

ENEAGRAMA

Por Fernando String, de sus apuntes personales en cursos del Maestro Claudio Naranjo

Contenido

| | |
|--|----|
| UN POCO DE HISTORIA | 2 |
| QUÉ ES EL ENEAGRAMA (Eneas = nueve) | 3 |
| LOS NUEVE RASGOS..... | 3 |
| 1. LA IRA. El Perfeccionista-Resentido | 3 |
| 2. EL ORGULLO. El que da | 5 |
| 3. LA VANIDAD. El organizador. Falsificación | 6 |
| 4. LA ENVIDIA. El Romántico-La comparación..... | 8 |
| 5. LA AVARICIA. El Observador La Negación..... | 9 |
| 6. LA COBARDIA. El que duda. | 11 |
| 7. LA GULA. El epicúreo-El escapista..... | 13 |
| 8. LA LUJURIA. El mandón..... | 14 |
| 9. LA PEREZA. El mediador..... | 16 |
| LAS VIRTUDES EN EL ENEAGRAMA..... | 17 |
| Tipo Uno: EL REFORMADOR | 17 |
| Virtud Esencial: SERENIDAD..... | 17 |
| Idea Santa: PERFECCION..... | 17 |
| Tipo Dos: EL SERVICIAL | 18 |
| Virtud Esencial: HUMILDAD..... | 18 |
| Idea Santa: LIBERTAD | 18 |
| Tipo Tres: EL MOTIVADOR | 18 |
| Virtud Esencial: VERACIDAD | 18 |
| Idea Santa: ARMONIA | 18 |
| Tipo Cuatro: EL CREADOR | 19 |
| Virtud Esencial: ECUANIMIDAD | 19 |
| Idea Santa: ORIGEN | 19 |
| Tipo Cinco: EL PENSADOR | 19 |
| Virtud Esencial: DESAPEGO..... | 19 |
| Idea Santa: OMNISCENCIA | 19 |
| Tipo Seis: EL LEAL..... | 20 |
| Virtud Esencial: FE | 20 |
| Idea Santa: FUERZA | 20 |

| | |
|----------------------------------|----|
| Tipo Siete: EL GENERALISTA..... | 20 |
| Virtud Esencial: TEMPLANZA | 20 |
| Idea Santa: TRABAJO | 20 |
| Tipo Ocho: EL LIDER | 21 |
| Virtud Esencial: INOCENCIA | 21 |
| Idea Santa: VERDAD | 21 |
| Tipo Nueve: EL CONCILIADOR..... | 21 |
| Virtud Esencial: DILIGENCIA..... | 21 |
| Idea Santa: CARIDAD..... | 21 |

UN POCO DE HISTORIA

El presente resumen es tan solo un acercamiento al eneagrama, lejos de todo intento de exhaustividad. Aún queda mucho por descubrir. Esperamos que esta tarea de divulgación haya conseguido interesar a alguna persona que desconocía esta materia.

El propósito principal del eneagrama es descubrir el tipo psicológico o de carácter al que pertenece cada uno, descubriendo así nuestra compulsión, aprendiendo a trabajar sobre ella, a fin de lograr nuestra sanación personal y así encaminarnos hacia nuestra libertad. Es un viaje de autoconocimiento.

El eneagrama tiene una larga pero velada historia. Se cree que se originó en Afganistán, casi hace unos dos mil años; quizás en los primeros años de la influencia cristiana en Persia y luego se infiltró en los círculos musulmanes después de que esta religión invadiese Asia Central y el Subcontinente de India. Según palabras del Psiquiatra y actual líder de la divulgación de la vieja tradición del eneagrama Dr. Claudio Naranjo (a quien pertenece lo que aquí se expone), el eneagrama probablemente tiene su origen o relación en el Árbol de la vida y sus sephirot.

Hasta el presente siglo ha permanecido estrictamente como una tradición oral y secreta sólo dada a conocer a los adeptos del sufismo. Lo que en Occidente se conoce del Eneagrama tuvo su inicio con George Gurdjieff, si bien no hay una descripción escrita de dicho trabajo.

A Oscar Ichazo se le atribuye el conocimiento del eneagrama sufí en círculos académicos, primero en Chile, de donde es originario y luego en EEUU. Ichazo se educó en Bolivia y Perú y fue introducido en la tradición sufí del eneagrama por un hombre cuyo nombre él prefirió no revelar. Algunos años después Ichazo atrajo la atención de algunos miembros de Esalen (California), entre las que se encontraban Claudio Naranjo, O`Leary, Helen Palmer y otros prestigiosos psiquiatras que actualmente enseñan dicho conocimiento. El sistema del eneagrama fue introducido por primera vez de manera pública en el Curso de Experiencias Religiosas realizado en 1971 en la Loyola University Chicago y posteriormente en distintos seminarios y talleres por todo el planeta en los que se ha podido constatar experimentalmente la validez de este sistema.

QUÉ ES EL ENEAGRAMA (Eneas = nueve)

El modelo del Eneagrama se aplica para delinear los procesos cosmológicos y el desarrollo de la conciencia humana. Se trata de un diagrama, de una estrella de nueve puntas, que puede ser utilizado para trazar el proceso de cualquier acontecimiento, desde su principio y a través de todas las etapas de progreso de dicho evento en el mundo material, pero nuestro enfoque es psicológico y está aplicado al estudio del carácter humano.

El propósito principal del eneagrama es descubrir el tipo al que pertenece cada uno, descubriendo así nuestra compulsión y aprender a trabajar sobre ella, a fin de lograr en definitiva nuestra libertad, sanación y acercamiento a Dios. Es un viaje de autoconocimiento. La compulsión típica de una personalidad se experimenta como una fuerza básica que nos conduce como una fijación a reaccionar de manera irresistible especialmente cuando permanece escondida, sin reconocer por nosotros mismos. Todo ello debido a ciertas pautas o mandatos asimilados e introyectados en nuestra infancia. "Nunca confíes en nadie". Si no tomas el poder, lo perdiste". Lo más importante es ocultar los sentimientos. "No estamos en un mundo perfecto". "Yo no valgo", "No soy digno de ser amado", "No merezco amor". Es como la imposibilidad de llegar a ser lo que somos auténtica y verdaderamente.

El descubrimiento de esta compulsión supone una ruptura de la estrategia defensiva cuidadosamente escondida que una persona ha desarrollado para su propia seguridad y una existencia significativa. Cuando esta fuerza o compulsión que nos dirige no ha sido enfrentada directamente tiene gran influencia en las decisiones que tomamos sobre los que tenemos o no que hacer y cómo pensar en nosotros mismos en relación con los demás.

LOS NUEVE RASGOS

Según el sistema del eneagrama existen nueve tipos de personalidad humana o nueve rasgos característicos. Lo que se intenta no es salir de nuestro rasgo principal sino observarlo para combatir la automatización de nuestras vidas.

1. LA IRA. El Perfeccionista-Resentido

El tipo "uno" es la ira o la cólera, entendida en todas sus variantes y matices: irritación, frustración, insatisfacción, resentimiento, impaciencia, desdén, intolerancia, rencor.

El elevado rigor ético y de comportamiento del 1 con las exigentes expectativas que abriga respecto de sí mismo y de los demás, le hace percibir enseguida y sufrir la diferencia existente entre el ideal y la realidad. A pesar de todos sus esfuerzos y de su incansable trabajo, la realidad y las relaciones siguen siendo muy imperfectas y dejan mucho que desear. El 1 aprieta los dientes para disimular su insatisfacción y enmascarar su ira, que le produce malestar y disgusto, porque le hace dar una imagen demasiado humana e imperfecta de sí. Está convencido de que las personas educadas no tienen que airarse jamás y su insatisfacción se manifiesta y se somatiza en la tensión de su rostro y en el tono de su voz.

El 1 es una olla a presión, cuya rabia contenida y controlada, puede manifestarse bajo diversas formas, tales como:

- *La superioridad: La irritación ante las limitaciones de los de más puede traducirse en actitudes de superioridad profesional, estética, intelectual, de comportamiento.*
- *La crítica: constante inclinación a detectar instintivamente los errores y los aspectos negativos de las personas, así como a puntualizar sistemáticamente las cosas que no funcionan, tanto dentro de fuera.*
- *El perfeccionismo: excesiva preocupación por los detalles, debida a su obediencia a normas y autoridades abstractas, a su obediencia a normas y autoridades abstractas, a su obsesión por la mediocridad y a su impaciencia consigo mismo y con los demás.*
- *el moralismo: tendencia a imponer los propios criterios y juicios, adoptando un tono de sermón y de reprimenda en relación con los comportamientos considerados erróneos, el moralismo degenera a menudo en actitudes culpabilizadoras.*
- *El supe control: la tendencia a la rigidez y a la falta de espontaneidad. La tensión provocada puede dificultar la distensión, perturbar el sueño, complicar la digestión y originar ulcera, gastritis, etc.*

Los unos tienen su salida buena logrando la serenidad del corazón mediante la práctica de actitudes como las siguientes:

- *Educarse en la afirmación de lo que hay de bueno y positivo en uno mismo y en los demás, sin atormentarse por lo que sigue siendo incompleto e imperfecto.*
- *Ser conscientes de que hay distintos modos de hacer las cosas, sin menospreciar los de los demás.*
- *Transformar la cólera en energía positiva, sin necesidad de juzgarla o de justificarla, sino canalizándola al servicio de la justicia y de la verdad.*
- *Tener paciencia y apreciar los pequeños esfuerzos sin lamentarse por los errores cometidos o las oportunidades perdidas.*
- *Aprender a reírse de uno mismo, desdramatizando los propios desaciertos y relativizando las angustias.*
- *Valorar la importancia de las cosas objetivamente, sin hacer una montaña de un grano de arena, ni de una pulga un elefante.*
- *Consolarse con la idea de que la salvación del mundo no depende de los propios esfuerzos y confiar en la providencia de Dios.*
- *Convivir creativamente con las propias limitaciones e imperfecciones.*

Crítico de sí mismo y de los demás. Convencido de que existe una sola forma correcta. Se siente éticamente superior. Con frecuencia utiliza palabras como "debo" o "tengo que".

Los unos evolucionados pueden ser héroes morales con excelente capacidad crítica. Los Uno fueron niños buenos, aprendieron a portarse bien, a ser responsables y a hacer lo correcto. Aprendieron a controlarse con severidad. Trabajadores rectos independientes y perfectos. Perfeccionismo. Están en contra de las cosas como están. Ellos creen que luchan por mejorar algo. Parecen personas muy justas y de gran moralidad. Muy poca aceptación del otro. Intentan acomodar a su pareja a sus expectativas. Son amas de casa "perfectas y pulcras". Puritanos: son más papistas que el Papa. Tienen voz firme y pronunciado mentón, la voz muy firme. Corrigen lo

que está mal, se fijan en la mancha, no en el traje. Se dedican a causas benéficas. Exigentes y estrictos. Exigen respeto. Piden JUSTICIA. Miedo a dejarse llevar, a la pasión. Aristócratas ordenados y limpios. La palabra ese CONTROL. Es una no-aceptación de la naturaleza. Es realista, convicciones fuertes, prejuicioso y rígido. El deber está por encima del placer. Interés por los reglamentos, por las normas. Tienen la compulsión de decir "cómo debería de hacerse". Echan mano de la razón, abogacía innata.

2. EL ORGULLO. El que da

El pecado original de los 2 es el orgullo, que en la tradición cristiana ha sido considerado a menudo como el más grave de todos los pecados. El 2 cree estar animado en su servicio por los más altos motivos y hacerlo todo sin segundas intenciones. En la práctica, le resulta bastante difícil observarse a sí mismo interiormente y percibir su subjetivismo. El aparente altruismo de esta personalidad es la manera legítima que tiene de vivir su propio egoísmo. En cierto sentido el 2 está convencido de no tener necesidad de los demás y de que los demás en cambio sí tienen necesidad de él; está convencido de que él no necesita a Dios, sino que Dios tiene necesidad de su ayuda para salvar al mundo.

El orgullo, que impide la capacidad de introspección y la aceptación global, no parcial de la verdad, puede manifestarse de diversas maneras:

- *-La híper valoración: tendencia a sobre valorar los propios méritos y a creer que puede afrontarse cualquier problema contando con las propias capacidades para administrar las crisis y acudir en auxilio del prójimo. El 2 tiene una gran necesidad de sentirse necesario y/o indispensable en la vida de los demás.*
- *La hipersensibilidad emotiva: excesiva sensibilidad y ansiedad frente a las críticas o los indicios de ser rechazado. Cuando se siente herido, el 2 se cierra en sí mismo y se hace agresivo. De vez en cuando aparece la envidia como expresión de su necesidad de mantener dependientes a las personas de su entorno.*
- *El hedonismo: búsqueda del placer y de toda clase de gratificaciones, incluidas las culinarias, para compensar la falta de afecto y de ternura.*
- *La seducción: empleo de técnicas, verbales o no para atraer sobre sí la atención de las personas que despiertan su interés o admiración.*
- *La proyección: método recurrente de atribuir a los demás los propios sentimientos y necesidades, como justificación para honrarles mediante el propio servicio y disponibilidad.*

La salida positiva del "orgullosa" consiste en practicar la humildad que no es otra cosa que un orgullo sanado y santificado. Verse desnudo es como verse desnudo delante de un espejo sintiendo gratitud por lo que este refleja, sin exagerar orgullosamente los propios sentimientos, imaginándolos mayores de lo que son y sin minusvalorarse negándose a aceptar lo que hay.

La humildad se practica a través de actitudes como las siguientes:

- *Aceptar las propias limitaciones, necesidades y sentimientos,*
- *Reconocer que las propias motivaciones, a la hora de ayudar a los demás, están a menudo mezcladas con exigencias personales de fondo.*

- *Darse cuenta de que cuando estalla la cólera o el resentimiento es porque hay necesidades reprimidas o insatisfechas que piden ser atendidas.*
- *Aprender a ser uno mismo, más que esforzarse en complacer a los demás.*
- *Quererse a uno mismo independientemente de la utilidad práctica que uno pueda suponer para el prójimo.*
- *Dejarse querer por los demás, sin ceder a la necesidad de comprar o ganarse su afecto con el propio esfuerzo.*
- *Alegrarse cuando las personas se hacen independientes y autosuficientes.*
- *Encontrar espacios para estar a solas con uno mismo, como oportunidad para la profundización interior.*

Exige aprobación y afecto. Busca ser amado y apreciado volviéndose indispensable para otra persona. Entregado a satisfacer las necesidades de los demás. Manipulador.

Los dos evolucionados son personas genuinamente consideradas y solícitas.

Los Dos poseen una tremenda necesidad de afecto y aprobación. "¿Les pareceré simpático?" Desean ser amados, protegidos y sentirse importantes en la vida de los demás. Durante su infancia estas personas obtuvieron amor y seguridad complaciendo las necesidades de los demás. Por ello son muy intuitivos para captar la necesidad ajena.

La persona orgullosa se siente tan maravillosa que no necesita exhibirse, pero su máxima necesidad es la atención para lo cual seduce: a cada uno le da lo que quiere. Promete más de lo que cumple. Le atraen las emociones y las caricias, necesita gente para abrazar y contactar. Es un dar para recibir un estar en el otro para que le hagan caso. Como princesas. Es una niña buena pero puede resultar fatal. Seduce con total inocencia "Ya sé que soy maravillosa, pero no lo hago queriendo".

3. LA VANIDAD. El organizador. Falsificación.

El engaño o la mentira es el pecado capital del 3, una personalidad que busca el éxito en todo cuanto hace para lo cual trata de embellecer y manipular la realidad. El 3 recurre a un montón de trucos para enmascarar la verdad o para vender sus propias ideas o productos. Es un maestro del arte de la manipulación que emplea en lugar de la honestidad, porque está convencido de que las mentiras son un modo de transmitir la verdad, pues considera que es verdadero todo lo que funciona.

La tendencia al engaño, más o menos evidente, puede manifestarse de las siguientes formas:

- *La orientación al éxito: el 3 es instintivo y competitivo por naturaleza y no le interesan más que los resultados. Sabe imprimir enseguida la marcha adecuada para avanzar tanto en el campo profesional como en el de las relaciones.*
- *El arte de la manipulación: se expresa en su instintiva habilidad para suscitar la admiración y el favor de los demás y para exponer sus proyectos de manera convincente a la hora de conseguir todo tipo de apoyos.*

- *El pragmatismo: su filosofía de la vida está orientada a la acción, a opciones y estrategias concretas. Para el 3 es verdadero lo que es práctico y no existen verdades objetivas.*
- *La atracción sexual: esta personalidad se sirve de sus especiales aptitudes sociales y comunicativas para despertar la atención y ganarse las simpatías, convencido de que toda conquista afectiva es un nuevo éxito.*
- *La ambigüedad. Tendencia a vivir de dos maneras diferentes: la más visible es la orientada al exterior y está hecha de apariencia, de imagen y de adaptación, la otra tiene que ver con el mundo interior y es más genuina, privada y protegida.*
- *La salida buena de los organizadores consiste en integrar la virtud de la verdad, que se cultiva mediante la práctica de actitudes como las siguientes:*
 - *Ser transparente y jugar con las cartas boca arriba, sin esconderse detrás de la profesión, el cargo o la imagen.*
 - *Ser consciente de las máscaras y trucos que se emplean para manipular al prójimo o a uno mismo.*
 - *Prestar más atención a los sentimientos y las necesidades del corazón, sin proyectarse instintivamente en la acción o en los propios proyectos.*
 - *Saber percibir las diferencias entre la acción y el sentimiento, especialmente en las relaciones interpersonales.*
 - *Reconocer la discrepancia existente entre la imagen pública que se quiere dar y el mundo privado que se quiere esconder.*
 - *No permitir que la eficacia sea el principal criterio para valorar las situaciones y a las personas.*
 - *Afrontar con humildad el misterio de la cruz y el fracaso como senderos hacia la verdad de las cosas y aprender a decir "me he equivocado, discúlpame".*

Busca ser querido por su rendimiento y logros. Competitivo. Obsesionado con la imagen de triunfador y con status comparativo. Maestro de las apariencias. Pueden aparentar ser más productivos de lo que son en realidad. Confunden su ser real con la identidad del trabajo. Los tres evolucionados pueden ser líderes efectivos, buenos presentadores, capitanes de los equipos vencedores.

Los Tres fueron niños que recibían premios por sus logros y puesto que eran amados por sus logros aprendieron a reprimir sus propias emociones y a adquirir el rasgo que les garantizara el amor. La idea era esforzarse mucho para lograr el reconocimiento, asumir posiciones de liderazgo y ganar, siendo muy importante evitar el fracaso. Aparentan optimismo y bienestar, abandonando sus emociones y trabajando para obtener recompensas externas. El trepador, el ejecutivo, la super mami que a todo llega.

Son muy activos y evitan el tiempo libre si no les hace escalar u obtener buenos resultados. Su autoestima depende de su rendimiento. Su vida familiar es de anuncio: "Viajamos juntos, hablamos mucho con los chicos, jugamos a tenis". Interpreta la imagen profesional requerida. Competitivos, pasión por el éxito. Sienten que son sólo lo que aparentan, una mujer puede identificarse con su bonita forma, su modo de vestir (su máscara). Muy perfecto pero alienado. "No sé quién soy, pero lograré lo que me proponga", "Debo ser el mejor para que me tengan en cuenta". Arrogantes, ambiciosos, entusiastas, enérgicos, dominantes, tipo neutro,

controlado, frío en las emociones, gestos estudiados. Se encuentra mal en soledad, necesita ser admirada. No pierde las formas, solo muestra su tristeza en la intimidad.

4. LA ENVIDIA. El Romántico-La comparación

La envidia, el pecado capital de los 4 es un sentimiento provocado por el deseo de tener lo que no está al alcance de uno. Nace de percepción de la carencia de algo o de alguien. Este sentimiento puede asumir una connotación sexual (el deseo de mantener relaciones con alguna persona), social (la ambición de pertenecer a una clase privilegiada o de desempeñar un papel importante), material (la codicia de bienes físicos, casas, vestidos, alimentos...), intelectual (la atracción por personas cultas, eruditas y estimulantes).

La envidia puede manifestarse de las siguientes maneras:

- *La pobreza de la imagen personal: La envidia parte de una insatisfacción por lo que se es o lo que se tiene, el individuo tiene dificultad para aceptarse y reconciliarse consigo mismo.*
- *La competición: el miedo a encontrarse con alguien que podría resultar más atractivo e interesante que le lleva a l 4 a entablar una competición para no perder la batalla. La pugna puede situarse en el campo de la imagen, del vestido, del estilo de la vida, de las armas de seducción empleadas para conquistar la atención de alguien.*
- *La intensidad emotiva: para sentirse vivo y especial, el 4 busca todo cuanto es profundo, hermoso y doloroso, y rechaza la rutina y la vulgaridad.*
- *El maridaje con el sufrimiento: el sufrimiento es un aliado porque crea intensidad de sentimientos, riqueza de vida, sensibilidad exacerbada y mayor profundidad en el encuentro con los demás. A veces el 4 se desposa con el sufrimiento ensimismándose en el papel de víctima o incomprendido.*
- *La búsqueda de afecto: la superación del sentimiento de vacío, de soledad y de abandono se produce mediante la Búsqueda de alguien que le ame de verdad, para conseguir esa relación puede hacerse dependiente del otro.*

La salida de los "cuatros" consiste en saber descubrir el equilibrio y la armonía mediante la práctica de actitudes como las siguientes:

- *Aceptar serenamente la insatisfacción de los propios deseos.*
- *Aprender a satisfacerse sanando la tensión entre la atracción por lo que no hay y la repulsión por lo que hay.*
- *Vivir el presente, sin dejarse llevar por la nostalgia del pasado ni buscar compensaciones imaginarias soñando con un futuro maravilloso.*
- *No ceder a la autocomplacencia, sino encauzar las propias energías en acciones constructivas, desarrollando las propias capacidades sociales.*
- *Valorar con serenidad y apertura lo que es único y exclusivo y lo que es normal y ordinario, tanto dentro como fuera de uno mismo.*
- *-Transformar las propias heridas en compasión y comprensión para con los sufrimientos de los demás.*
- *Recuperar el equilibrio de la propia vida sentimental.*
- *Amarse y aceptarse, aprendiendo a ser buena compañía para uno mismo.*

Atraído por lo inaccesible; el ideal nunca está presente en el aquí y el ahora. Trágico, triste, artístico, sensible, original; concentrado en el amante ausente, la pérdida de un amigo.

Los cuatro evolucionados son creativos y pueden ayudar a mitigar el dolor en los demás; están comprometidos con la belleza y vida apasionada: nacimiento, sexo, intensidad y muerte.

De su infancia, los Cuatro recuerdan el abandono y como resultado sufren de un sentimiento de carencia y de pérdida. Se quedan concentrados en el amor perdido, en el amor imposible. Se deprimen con frecuencia. Algunos lo aceptan de forma fatalista, permaneciendo en largos periodos de autoaislamiento, otros luchan contra la depresión a través de una frenética hiperactividad, si bien los hay que pueden profundizar en lado más oscuro de las personas a través del arte. La melancolía crea una atmósfera de dulce lamento, haciendo que los cuatro se sientan intensamente vivos en estos cambios emocionales.

Se mantienen a una distancia segura, no muy lejos para que la nostalgia familiar no se convierta en desesperación. Tiene miedo a ser nuevamente abandonado. Están en la comparación. "Aquel tiene algo que a mí me falta". Buscan seres poderosos para emparejarse, gente protectora. Tienden a despreciar a quien les ama ya que sienten: "Qué poco vale esa persona que me aprecia, siendo como soy tan poco valiosa"

Carencia, necesidad de ser llenado con algo de fuera. Están en la queja. Rasgos físicos, marcado entrecejo, falta de volumen corporal, imagen original, cara de bruja. Atraen el amor necesitando más. "Se echa al suelo para que le levanten". "Intentos de suicidio para llamar la atención". Nunca están conformes con su pareja. Intentan ampliar su cultura y conocimientos para emular a los otros, llegando a ser muy refinados o artísticos. No se conforman con ser como el otro, además quieren cortarle la cabeza. Hay cierta relación con las maneras homosexuales. Son celosos "Si me quieren, no valen lo suficiente. Críticos y mordaces

5. LA AVARICIA. El Observador La Negación

El 5 tiende a retenerlo todo para sí. Tras haber construido con esfuerzo su patrimonio intelectual y su mundo personal, no está dispuesto a privarse de lo que tiene o de lo que sabe por miedo a empobrecerse. La avaricia se manifiesta en distintos contextos: en el ámbito intelectual como tendencia a no comunicar los propios conocimientos e intuiciones; en el ámbito afectivo, como inclinación a no compartir los sentimientos y a mantenerse emotivamente distante; en el ámbito social como resistencia a implicarse y a emplear el tiempo en cosas superficiales; en el ámbito material, como apego excesivo a las cosas queridas.

Las modalidades concretas en que puede expresarse la avaricia son las siguientes:

- *La autonomía: el 5 tiene una especial necesidad de exclusividad e independencia, posee una gran capacidad de supervivencia y manifiesta un estilo de vida austero.*
- *Acumular conocimientos: Esta personalidad se distingue por su especial predilección por ampliar su patrimonio intelectual mediante la reflexión y la*

discusión incluso sobre conceptos abstractos y mediante la lectura de temas interesantes y estimulantes.

- *Distanciamiento emotivo: esta tendencia se advierte en el limitado nivel de autoconciencia emotiva, en la sensación de vulnerabilidad en la relación con las personas al nivel de los sentimientos y en el miedo a la implicación afectiva y al consiguiente peligro de dependencia.*
- *La huida de los compromisos: el 5 se siente incómodo a la hora de asumir compromisos a largo plazo, porque podrían privarle de la necesaria libertad e independencia. Puede por ejemplo negarse al matrimonio porque le nacimiento de los hijos le exigiría emplear un tiempo y unas energías que no está dispuesto a sustraer a otras esferas vitales de su existencia.*
- *Dejarlo para más tarde: Prefiere observar y pensar a actuar y tiende a diferir la acción y a renunciar al propio protagonismo.*
- *La salida que tienen los "cuatro" para su crecimiento consiste en cultivar la virtud del desinterés que se practica mediante actitudes como las siguientes:*
 - *Compartir los propios conocimientos sin temor a empobrecerse.*
 - *No dar por supuesto que la manera de pensar de uno sea superior a la de los demás, sino ser conscientes de que hay diversos tipos de inteligencias.*
 - *Tomar la iniciativa de revelar los propios sentimientos para establecer relaciones de intimidad.*
 - *Implicarse en la acción y con los demás a fin de disminuir el propio aislamiento*
 - *Esforzarse por trabajar en equipo, sin limitarse a confiar en los propios recursos.*
 - *Dejar que la vida sea maestra, mejor que depender de los propios esquemas mentales de referencia*
 - *Mantenerse en contacto con la propia corporeidad y encauzar las energías hacia la acción.*

Mantiene una distancia emocional con respecto a los demás. Protege su privacidad, no se conecta. Se siente agobiado por los compromisos y las necesidades de los demás. Se aísla de los sentimientos, de las personas y de las cosas.

Los cinco evolucionados pueden poseer excelente poder de decisión, pueden ser grandes intelectuales y monjes.

Son personas tímidas, cerradas e introvertidas, les gusta vivir aislados o solos, lejos de las tensiones emocionales. A menudo desconecta el teléfono y están apartados en los grupos.

De niños, los Cinco se sintieron invadidos, por lo que guardan su espacio y su privacidad. El mundo exterior es percibido como invasivo y peligroso, así que se conforman con lo poco que tienen antes de arriesgarse a salir de casa. Y lo que tienen es gran imaginación y gran capacidad de pensamiento. Encontrarán formas de evitar el contacto. Viven su propia vida como espectadores, intentando no involucrarse. Sienten gran necesidad de afecto pero se ven paralizados para acercarse por lo que vive desconectado de sus emociones creando un enlace mental con el mundo. Son los sabios solitarios.

Avaricia de Tiempo o de energía (no sólo de dinero). Es un cerrarse para no dar. "Si doy lo poco que tengo, me quedo sin nada". Se cansa de la vida social pero en su retiro goza de cada relación con el recuerdo. Se siente carente, retiene lo que posee. Agrede mediante la retirada del cariño. Prefiere estar libre de obligaciones, huye del compromiso. Prefiere confiar en sí mismo. Se guardan lo que sienten, no lloran fácilmente. Tienen problemas sociales de comportamiento. Se amuralla para no ser invadido. Sin movimiento, como catatónicos. Desconecta del otro a través del desconectar de sí. Orden intelectual. Inaccesible. Se siente atrapado por todo.

6. LA COBARDIA. El que duda.

El pecado radical del 6 es el miedo, un sentimiento que surge cuando se prevé una amenaza y que puede deberse a causas externas o internas. La amenaza o la sensación de peligro puede ser real o imaginaria y puede guardar relación con realidades presentes o futuras. El 6 es un especialista en idear escenarios catastróficos y es prisionero de sus propias trampas mentales.

Los miedos que le torturan tienen diversos nombres: miedo al cambio, miedo a equivocarse, miedo a lo desconocido, miedo a la soledad, miedo a la crítica, a la hostilidad, al engaño o a la traición...

Frente a estos miedos, encuentra seguridad y refugio en la autoridad externa y en aquellas instituciones que representan puntos firmes de referencia para su acción. Los sufíes definieron a la Iglesia Católica como una iglesia constituida por tipos 6, pensaban efectivamente que el sistema romano se basaba excesivamente en el temor y había llevado a muchas personas a tener miedo de Dios, del clero, de los pecados mortales, de sí mismos y de su propio cuerpo. Especialmente en el periodo que precedió al Vaticano II, la Iglesia a través de la fidelidad y la obediencia a sus verdades absolutas e indiscutibles, se presentó como un lugar ideal para las personas inseguras.

El miedo de los 6 puede asumir diversas manifestaciones:

- *La incertidumbre crónica: el 6 vacila, no porque esté confuso acerca de las tareas que debe realizar, sino porque cuestiona sus propias capacidades. A menudo carecen de confianza personal, dudan de sí mismas, vacilan a la hora de tomar decisiones y tienden a recoger constantemente nuevas informaciones para no correr el peligro de equivocarse.*
- *La dependencia: La recuperación de la seguridad personal se produce a través de la fiel observancia de reglas y normas y la obediencia a la autoridad, mientras que las situaciones no estructuradas provocan ansiedad.*
- *La sospecha: El 6 no se fía fácilmente de las personas y tiende a dudar de las intenciones de los demás. Presta atención a dudar de las intenciones de los demás. Presta atención a los mensajes verbales y no verbales o a los significados ocultos, desconfía y critica a quien transgrede y esta siempre atento a prevenir eventuales peligros.*
- *La intolerancia ante la ambigüedad: esta personalidad tiene necesidad de claridad, de llamar a las cosas por su nombre y no soporta la idea de la ambigüedad, por eso puede mostrarse rígido e inflexible frente a aspectos o interpretaciones de la verdad que no coinciden con la suya propia o que le parecen dudosas y ambivalentes.*

- *La búsqueda de amistad: el 6 evita el peligro de ser rechazado promoviendo una imagen positiva de sí a través de la hospitalidad, la afabilidad y la amabilidad a veces pecando de obsequioso o exageradamente fiel.*

La salida de los "seis" está en desarrollar la virtud del valor, que puede cultivarse mediante la práctica de actitudes como las siguientes:

- *Consolidar la propia autoridad interior.*
- *Aprender a correr riesgos y a tomar decisiones para ganar confianza en uno mismo.*
- *Creecer más en los valores de fondo que en las normas o en las instituciones.*
- *Privilegiar la acción, en lugar de obsesionarse con elucubraciones mentales teñidas de miedos y peligros a menudo imaginarios.*
- *Responsabilizarse de las propias opciones y acciones, sin esconderse detrás de la autoridad.*
- *Expresar con claridad las propias ideas sin dejarse llevar por el miedo o por la duda frente a las posibles reacciones o críticas.*
- *Promover la propia autonomía e independencia, tomando decisiones en sintonía con los propios valores, aunque puedan contrastar con el parecer de los demás.*
- *Ser audaces, no tener miedo a tener valor.*

Temeroso, obediente, lleno de dudas. El pensar sustituye al hacer, teme hacerlo por temor de ser atacado al exponerse. Es leal a la causa, vacila, se siente perseguido y se rinde cuando le acorralan. Al sentirse acorralado sale a enfrentar el terror de forma agresiva.

Los seis más trabajados pueden ser excelentes miembros de un equipo, soldados leales y buenos amigos. Trabajan en una causa de la misma manera que otros trabajan para su beneficio personal.

Los Seis, de jóvenes, recuerdan haber temido a las personas que tenían poder sobre ellas y haber sido incapaces de actuar por sí mismos. Para aliviar esta inseguridad tratan de encontrar una figura protectora sólida o ir en contra de la autoridad. Brindan lealtad a una institución protectora como la Iglesia, una empresa.. Son en extremo leales, encuentran en el grupo su identidad y su seguridad. La duda, incapacidad para decidir, miedo al castigo. Su vacilación deriva de su inseguridad.

Son paranoicos, se sienten vigilados. Son bastante tímidos, depende del subtipo (6-belleza, 6-Fuerza o 6-conservación). Lucha contra el miedo. Obediente con los de arriba, autoritario con los de abajo. Necesita apoyarse en otro, busca la alianza por temor a la propia indefensión. Tendencia a controlar sin permitirse el instinto o la intuición. Los hombres Seis tuvieron problemas con el padre. Tienen un nivel muy alto de culpa. Una vez tomada una decisión, aún continúan con la duda. Los Seis Fuerza necesitan demostrar su poder en cualquier situación para prever que nadie se le vuelva en contra, por miedo.

7. LA GULA. El epicúreo-El escapista

El pecado de los "7" es la destemplanza. No se trata solo de una avidez limitada a los pecados de la gula, sino de una inclinación general al exceso y a la inmoderación.

El Peligro está en idolatrar el placer, un peligro espacialmente presenta en la actual sociedad del bienestar, que alimenta la cultura de la gratificación y de la satisfacción inmediata de deseos y apetitos diversos. El pecado de destemplanza puede expresarse a escala cultural, en la necesidad de asistir a cursos, de vivir nuevas experiencias, de hacer viaje. En el ámbito físico en la necesidad de satisfacer al cuerpo con los placeres de la cocina y del sexo. En el ámbito social en la exigencia de establecer nuevos contactos, conocer otras personas y vivir nuevas e interesantes aventuras. Si el 4 tiende a jijarse en sus carencias, el 7 considera que nunca ha experimentado lo suficiente.

La tendencia a excederse puede manifestarse de las siguientes maneras:

- El permisivismo: orientación instintiva a satisfacer las propias necesidades concediéndose la libertad de obrar de acuerdo con el deseo del momento
- El narcisismo: amor desmesurado a uno mismo, que puede traducirse en el exhibicionismo y el protagonismo o en la necesidad de aparecer como superior a los demás intelectual o socialmente.
- La seducción: el 7 puede valerse de su encanto social para resultar agradable y ganarse la benevolencia, el apoyo y la admiración de los demás.
- La falta de perseverancia: el entusiasmo demostrado ante los estímulos y las novedades se traduce en abandono frente a las dificultades, a menudo los 7 escurren el bulto cuando hay que sacrificarse, ser tenaces y seguir adelante.
- La rebelión: se da en el 7 una actitud de oposición a la autoridad, especialmente cuando esta puede turbar su optimismo o ejercer algún tipo de control sobre su libertad y su imaginación.
- La salida de los "siete" consiste en interiorizar la virtud de la sobriedad, que se cultiva mediante la práctica de actitudes como las siguientes:
 - Valorar cada momento con todo lo que de bueno y creativo puede ofrecer.
 - Llevar adelante los compromisos adquiridos, sin buscar evasiones, distracciones o cambios.
 - Escuchar al que sufre sin necesidad de pintar las cosas de color de rosa
 - Saber discernir prudentemente las prioridades. Sin dejarse llevar por el impulso del momento.
 - No imponer el propio ritmo ni el propio humor a los demás, sino saber adaptarse a las circunstancias y a las personas.
 - Amar y celebrar la vida y su aspecto gozoso, pero no a expensas del lado oscuro de la existencia.
 - Aceptar la enfermedad y las cruces cotidianas como aportación a la propia maduración humana y espiritual.
 - Experimentar el silencio y la reflexión como ocasiones para acceder a lo profundo de las cosas y no quedarse en la superficie.

Locuaz seductor, busca el placer, evita el dolor. Gastrónomo, simpático, aventurero pero evasivo del compromiso y de los límites. Abierto, compañero divertido, no

termina lo que empieza, hace planes pero no los ejecuta. Vende su proyecto pero embauca a otros para que lo realicen.

Los buenos siete pueden ser buenos teóricos, renacentistas, elegantes y amables.

Los Siete en su infancia eludieron el miedo escapando por medio de las infinitas posibilidades de la imaginación. Suele haber un padre al que se han revelado. Se acercan a las personas para tratar de atraerlas y desarmarlas con su encanto. Adictos a la planificación y a la diversión. Confunde los proyectos con la realidad es un soñador un fantasioso. No tienen límites y sienten que la vida tampoco los tiene. Ansia de satisfacción. Búsqueda del placer, que es una huida del dolor. Complacientes. Capacidad verbal extrema, charlatán. Vendedor, embaucador, tramposo, encantador, poder de persuasión. "No hay problema". La vida es juego. Son bastante payasos y les importa la popularidad. Utiliza la astucia, es listo. Es generoso, nunca renuncia a nada, es dulce. Su lema es "más y más". Tipo gozador. Es narcisista, posee gustos exquisitos y una atracción por las experiencias cumbre. Rehúsa el compromiso o si lo hace no suele cumplir, y aunque parece poco fiable suele ser muy responsable en el trabajo y lo hace con gusto.

Es optimista y siempre ve abiertas futuras posibilidades de éxito.

8. LA LUJURIA. El mandón

El pecado original del jefe es la arrogancia y/o la lujuria. Ambas tendencias nacen de la pasionalidad y en el exceso.

La lujuria es el deseo vehemente de placeres carnales. La arrogancia es la pretensión de estar en la verdad, de imponérsela a los demás o de afirmarla sin amor. Aun manteniendo abiertas ambas tendencias, tomaremos en consideración especial la arrogancia como expresión de poder que puede manifestarse de los siguientes modos.

- *El control: exigencia de dominar las situaciones, vencer en una competición, imponerse en un enfrentamiento directo, hacer respetar el propio espacio y las propias opiniones.*
- *El predominio de la acción: la identidad de esta personalidad está vinculada a la acción y a los resultados concretos, con el peligro de descuidar o infravalorar la importancia de los sentimientos en las relaciones.*
- *El sarcasmo: a veces el 8 puede recurrir a actitudes punitivas para hacer valer su superioridad como el sarcasmo, la ironía, la intimidación y la humillación.*
- *La contestación: frente a las fuerzas que obstaculizan su voluntad y sus convicciones, el 8 puede oponer resistencia rechazando la colaboración, provocando el conflicto, denunciando la injusticia y asumiendo una actitud rebelde.*
- *La intensidad: la determinación y la aparente seguridad del 8 puede significar falta de sensibilidad a su propio mundo afectivo, inclinación a enmascarar su vulnerabilidad y falta de respeto para con la dignidad y el valor del otro.*
- *Lo que deben aprender los jefes es interiorizar la virtud de la sencillez, que se cultiva mediante la práctica de actitudes como las siguientes:*

- Dejar que el niño que todos llevamos dentro se manifieste y pueda expresarse.
- Aprender a ser queridos y no temidos por los demás.
- Hacerse más capaces de expresar el aspecto tierno y vulnerable de la propia naturaleza.
- Ser más atentos y sensibles a los sentimientos propios y a los ajenos, sin tratar de negarlos o esconderlos.
- Convencerse de que nadie es autosuficiente y de que una sana dependencia de los demás es señal de humanidad y madurez.
- Reconocer que cada cual tiene su parte de verdad que ofrecer y no pretender imponer la propia.
- Aprender a adaptarse a las personas y a las situaciones sin pretender ejercer el control sobre las cosas.
- Ser pacientes con el prójimo, reprimiendo el impulso de formular juicios apresurados y sumarios sobre las personas.

Tiene que tener el control. Hace demostraciones de fuerza, le encantan las luchas de poder y los enfrentamientos. Forma de vida excesiva: demasiadas cosas, sexo, trasnochador, ruidoso. Da la cara por sí mismo y por sus amigos, combativo, extremadamente protector.

Los Ocho evolucionados son excelentes líderes, poderosos. Tratan de proteger a sus amistades de cualquier peligro.

Los Ocho describen una infancia combativa donde los fuertes eran los respetados y los débiles no lo eran. La sólida coraza del Ocho protege el corazón de un niño dependiente, prematuramente expuesto a circunstancias adversas. Para protegerse captan de inmediato las intenciones negativas de los demás. Encuentran su identidad como justicieros, estando orgullosos de su deseo de defender a los débiles. Su asunto principal es saber quién tiene el poder para ejercer su propio poder sobre la situación y mantener el control. Si los ocho se encuentran en una posición subordinada, minimizarán el hecho de que la autoridad posee control sobre su comportamiento y abusarán de los límites y de la interpretación de las reglas, hasta tener claro cuáles serán las consecuencias. El Ocho siempre considera que la verdad siempre surge durante una riña. Los ochos no permiten que se cuestione su propia opinión. En lugar de buscar alianzas o acuerdos, su estrategia es la total usurpación del poder. El modo de liberar la sobrecarga de energía que tienen consiste en excederse, crear problemas, interfiriendo en la vida de sus amistades, excederse con la comida, el sexo o las sustancias.

Intensidad sin medida. Rebeldía. No sienten culpa ni miedo. Primitivos pero sin rencor, pena o vergüenza. Posesivos, celosos, agresivos, competitivos. Llevan la verdad hasta el escándalo. Gusto por los peligros, temerarios, niega las normas sociales, intolerancia a la frustración. Son la pura acción. No pide para no arriesgarse a una negativa, lo arrebatan. Atropelladores Rechaza la autoridad, rompe con todo obstáculo que le impida realizar sus deseos. No aparece por los psiquiatras.

9. LA PEREZA. El mediador

La pereza es el pecado capital del 9 que tiene el peligro de abandonarse a la inactividad y dejar para mañana lo que tendría que hacer hoy, o de dejarse influir por el humor del momento o por las decisiones de los demás. Los pecados del 9 son por "omisión" y tienen que ver con cosas que no se han hecho, con oportunidades que se han perdido y con cualidades que se han reprimido y se han mantenido ocultas. Prefiere dejar a otros, evitando los conflictos y no afrontando los problemas. La pereza puede asumir las siguientes manifestaciones:

- La resistencia al cambio: predilección por las cosas habituales y rutinarias, agresividad pasiva, tendencia a la resignación.
- El olvido de sí mismo: Dificultades para la introspección y para la conciencia de las propias necesidades, renuncia a los deseos para responder a las expectativas ajenas, tendencia a desacreditarse, necesidad de pasar inadvertido.
- La compensación: tendencia a colmar la inercia mediante actividades compensatorias, como la dependencia del alcohol, de la comida, de la televisión, de la lectura o de un hobby. Trata de narcotizarse para no enfrentar las situaciones difíciles
- La distracción: inclinación a despilfarrar las energías en intereses del momento, sin objetivos de fondo hacia los que orientar el propio esfuerzo.
- Intensidad a través de las pertenencias: La imagen que el 9 tiene de sí mismo está mediatizada por sus contextos de pertenencia, como la familia, el ambiente de trabajo o el grupo de amistades, que contribuyen a definir las funciones y la identidad. Y sobre todo está la búsqueda de fusión con la pareja para compensar la débil identidad personal.

La salida para los mediadores está vinculada a la capacidad de desarrollo de la virtud de la diligencia, que se cultiva mediante la práctica de actitudes como las siguientes:

- Asumir la responsabilidad por los dones recibidos, implicándose en la vida y con los demás.
- Encender el fuego interior de la motivación y apretar algo más el acelerador.
- Afirmar el propio valor y dignidad, conscientes de que no es posible amar al prójimo sin amarse a uno mismo.
- Desarrollar la pasión por la vida, sacando a la luz las propias energías y capacidades.
- Expresar las opiniones propias y afrontar de manera constructiva los conflictos y las diferencias, evitando hacer creer a toda costa que todo es paz y armonía.
- Establecer límites y plazos en la realización de los proyectos, sin perderse en infinitas distracciones o cosas no esenciales.
- Aprender a centrar la atención tomando la iniciativa, estableciendo prioridades y tomando decisiones.

Obsesivamente ambivalente, ve todos los puntos de vista. Conoce las necesidades de los demás mejor que las propias; agradable, manifiesta la ira en formas indirectas. Los nueve evolucionados pueden ser excelentes pacifistas, consejeros, negociadores. Los Nueve fueron niños que se sintieron ignorados durante su

infancia, no se sentían escuchados y las necesidades de los demás eran más importantes que las propias. Se adormecieron y olvidaron sus verdaderos deseos procurándose pequeñas comodidades y sustitutos para el amor. Aprendieron a anesthesiarse y a olvidarse de sí mismos al darse cuenta de que sus prioridades probablemente no serían consideradas. Pierden el contacto con lo que quieren al fusionarse con los deseos de los demás. Tienen dificultad en decir que no y sienten que al entablar una relación ni siquiera se han preguntado su necesidad sino la del otro. Se encarga de mantener la paz, de mediar, de estar de acuerdo con los otros. No discuten nada, enseguida asumen la opinión ajena. Son lentos se pierden en los detalles y dan rodeos. No llegan al grano de la cuestión. Sin embargo toda esa tolerancia guarda dentro de ellos un volcán de rabia a punto de erupción. Contienen la ira pero la expresan como terquedad o agresión pasiva.

Es un adormecimiento psíquico, no quieren ver ni trabajarse. Pereza de ser, de sentir su interior, Pereza a la intensidad. Su depresión es resignada. Excesivo conformismo. Aspecto sano, como el campesino satisfecho, Sancho Panza. Tapan la realidad para no enfrentar el dolor. "La vida es simple, no sé por qué la gente se complica". Ni siquiera se da cuenta que sufre, está narcotizado. Se suele evadir a través del hacer cualquier cosa inútil. Aparenta no tener problemas, si bien va experimentando un empobrecimiento. Adopta valores del entorno.

LAS VIRTUDES EN EL ENEAGRAMA

No todo en el Eneagrama son defectos. En la medida que nos desapegamos del piloto automático que significa actuar desde el Ego, nos acercamos más a nuestras cualidades esenciales, que nos pertenecen, que son parte de nosotros y que subyacen esperando que despertemos.

Todos los movimientos en el Eneagrama son válidos, sobretodo si apuntan a las características sanas de cada eneatispo (movimientos dentro de los niveles de nuestro eneatispo, movimientos de integración o desintegración, movimiento hacia los opuestos o hacia las alas).

Tipo Uno: EL REFORMADOR

Virtud Esencial: SERENIDAD

Idea Santa: PERFECCION

Son la conciencia del Eneagrama: están inspirados por los principios en vez de estar limitados por las reglas. Son puntuales y generalmente madrugadores. Su estilo es absolutista, imperioso que puede ser atrevido, decidido y vigoroso y servir para abordar valientemente cuestiones virtuosas.

Buscan la serenidad el corazón mediante las afirmaciones de lo que hay de bueno en ellos y en los demás y en las cosas, cuando son conscientes que hay diversas formas de hacer las cosas, cuando transforman la cólera en energía positiva, cuando tienen paciencia y aprecian los pequeños esfuerzos, cuando aprenden a reírse, valoran la importancia de las cosas objetivamente, se consuelan con la idea de que la salvación del mundo no depende de ellos y confían en la providencia de Dios y conviven creativamente con las limitaciones e imperfecciones.

Fomentan la claridad y la fiabilidad. Su elemento clave es la objetividad. Poseen una gran capacidad para la sensatez y la moderación. Son personas de principios fuertes y de mucha energía orientados a la acción.

Prestan atención al significado de los actos. Buscan las verdades eternas y confían en ellas. Son visionarios con miras claras de lo correcto y el modo de alcanzarlo.

Tipo Dos: EL SERVICIAL

Virtud Esencial: HUMILDAD

Idea Santa: LIBERTAD

Colaboradores generosos que hacen que los demás den lo mejor de sí mismos. Buscan activamente el bienestar de los demás nutriéndolos, estimulándolos y capacitándolos para crecer y descubrir sus propias fortalezas. Amistosos, francos, llenos de entusiasmo y de alabanzas para los demás. Amables, decididos, cariñosos, comprometidos, auxiliadores.

La caridad desinteresada es su virtud característica; procuran hacer el bien con generosidad ayudando a los demás en beneficio de ellos, sin ego o el pensamiento de obtener alguna recompensa.

Su itinerario de crecimiento practicando la humildad incluye aceptar sus propias limitaciones, reconocer sus motivaciones, identificar necesidades reprimidas, aprender a ser más que hacer, querer a sí mismos y dejarse querer por los demás sin ceder a la necesidad de comprar su afecto, alegrarse cuando los otros obtienen méritos por su cuenta y encontrar espacios para estar a solas.

La humildad los libera e implica verse cómo son, ver sus aportaciones tal cómo son y sin fiarse de las adulaciones de los demás. Su comunicación se caracteriza por la facilidad con que tienden a dar consejos. Están especializados en hacer derretir los corazones duros, los grandes egos y posturas escondidas

Tipo Tres: EL MOTIVADOR

Virtud Esencial: VERACIDAD

Idea Santa: ARMONIA

Son incentivados, responsables, orientados a las metas, constantes, organizados, entusiastas. Son personas generalmente extrovertidas, enérgicas, vibrantes y con un ritmo de vida de alta velocidad. Su lenguaje no verbal es vivo, entusiasta y cautivador, utilizan los gestos y comportamientos adecuados para suscitar atención y ganarse la simpatía y confianza. Son colaboradores competitivos; son jugadores de equipo pero aspirantes a superestrellas; son líderes que se rebelan a la jerarquía burocrática. Tienen tendencia a la acción; son pragmáticos y saben cómo funcionan las cosas y qué hace falta para que algo funcione. El itinerario de crecimiento para alcanzar su virtud, la Verdad, incluye ser transparentes, prestar más atención a los sentimientos, ser más conscientes de las máscaras que usa para manipular, no permitir que la eficacia sea el único criterio para valorar situaciones y afrontar con humildad el fracaso

Tipo Cuatro: EL CREADOR

Virtud Esencial: ECUANIMIDAD

Idea Santa: ORIGEN

Sensibles, estéticos, refinados, intrépidos, audaces, profundos. Generalmente muestran exteriormente los estados de ánimo que los embargan, no fingen.

Se caracterizan por descubrir y apreciar la belleza donde esté, por una especial sensibilidad a las vivencias interiores, y por una capacidad intuitiva que les permite captar lo que los demás sienten y piensan. Su aspecto puede ser imponente, exuberante, armonioso, rico, considerado, artístico, elegante.

Su virtud es la ECUANIMIDAD o estabilidad de la mente y del estado anímico. En el equilibrio emocional encuentran paz al saber que son capaces de transformar todo en algo que valga la pena y sea valioso.

El itinerario de crecimiento consiste en saber distinguir el equilibrio y la armonía, mediante la práctica de actitudes como aceptar la insatisfacción de los propios deseos; sanar la tensión entre la atracción por lo que no hay y la repulsión por lo que sí hay. Vivir el presente; no ceder a la autocomplacencia; valorar lo único y normal, y lo normal y ordinario; comprender los sufrimientos de los demás; recuperar el equilibrio de la vida sentimental y amarse y aceptarse aprendiendo a ser buenas compañías para ellos mismos.

Tipo Cinco: EL PENSADOR

Virtud Esencial: DESAPEGO

Idea Santa: OMNISCENCIA

Sabios, perceptivos, analíticos, respetuosos, reflexivos, sensibles, amables, dueños de la información, motivados, objetivos, apasionados por las ideas y los conceptos.

Son los filósofos del Eneagrama, los que aman el conocimiento. Atesoran secretos como datos científicos, procedimientos técnicos, políticas de departamento o los puntos flacos de la competencia. Son generosos, contenidos y pensativos y sus dones tienen un valor verdadero porque no los reparten indiscriminadamente. Excelentes analistas, seleccionadores de datos y expertos.

Son personas profundamente reservadas y sensibles. Imaginativos, audaces y ágiles dentro del mundo de su mente. Tienen un sentido humorístico de la vida, perciben lo absurdo de las cosas y son capaces de visualizar el futuro.

La comunicación por ordenador es su ideal. Les gusta viajar, conocer culturas diferentes, estudiar idiomas, participar en cursos y conferencias y toda clase de títulos en los diferentes campos del saber.

El itinerario de crecimiento consiste en dejar de cultivar su desinterés con actitudes como compartir propios conocimientos, no suponer que son mejores porque piensan de manera superior, dedicar tiempo a los demás, tomar iniciativas, implicarse en la acción y con los demás, esforzarse por trabajar en equipo, dejar que la vida sea maestra y mantenerse en contacto con la propia corporeidad.

Tipo Seis: EL LEAL

Virtud Esencial: FE

Idea Santa: FUERZA

Leales, sinceros, calurosos, serviciales, imaginativos, divertidos, listos, comprometidos, discretos, pragmáticos, forjadores de coaliciones, apoyan al resto del equipo, justicieros.

Son de los tipos físicamente más atractivos del Eneagrama con un elemento sexual seductor; y si no lo son poseen un contacto ocular, una sonrisa hechicera y contagiosa, claves corporales subliminales, una encantadora picardía infantil y un simpático sentido del humor. Son leales a sus amigos y fieles a sus responsabilidades.

Su virtud es la valentía convirtiéndolos en luchadores que siempre se levantan y vuelven a intentar. Poseen la admirable cualidad de seguir su propio camino con determinación, paciencia y persistencia.

Su itinerario de crecimiento puede cultivarse consolidando su propia autoridad, aprendiendo a correr riesgos, responsabilizarse de sus decisiones, expresar sus propias ideas, promover la propia autonomía y siendo audaces.

Tipo Siete: EL GENERALISTA

Virtud Esencial: TEMPLANZA

Idea Santa: TRABAJO

Innovadores, optimistas, entusiastas, divertidos, ingeniosos, inspiradores, planificadores de gran visión, encantadores, impulsivos. Se comunican con soltura y espontaneidad y transmiten energía; además de lenguaje colorista y estimulante disponen de un cuerpo en vibración constante que se expresa a través del humor contagioso y unos gestos expresivos y cautivadores que gravitan en torno a un rostro sonriente y unos ojos chispeantes (imagen de niños eternos).

Pueden cultivar la Sobriedad mediante la práctica de actitudes como valorar cada momento, llevar adelante los compromisos adquiridos, escuchar al que sufre, saber discernir prudentemente las prioridades, no imponer el propio ritmo, amar y celebrar la vida pero no a expensas del lado oscuro de su existencia, aceptar la enfermedad y las cruces cotidianas y experimentar el silencio y la reflexión.

La gratitud es también una virtud característica, se dan cuenta que tienen más que su cuota de bendiciones y están agradecidos por ellas. Son mercaderes de sueños y planificadores de grandes ideas. Les gusta ganarse la vida con su habilidad y su ingenio y les agrada exhibirla.

Son idealistas puestos, en la mayoría de los casos, al servicio de la comunidad y del planeta

Tipo Ocho: EL LIDER
Virtud Esencial: INOCENCIA
Idea Santa: VERDAD

Activos, responsables, soberanos, poderosos, llenos de energía. Tienen encanto fuerte y llano y suelen contar con un amplio sentido del humor. Están dispuestos a ejercer impacto sobre el entorno y sobre los sucesos; luchan por sus proyectos y desean marcar una huella en el ambiente. Se indignan cuando ven maltratar a personas indefensas y su máximo placer es enfrentar a los opresores. Tienen una generosidad de corazón que les permite trascender su propio interés.

La sencillez es su virtud y el itinerario de crecimiento incluye dejar que el niño que llevan dentro se exprese, aprender a ser queridos, expresar su aspecto tierno, ser más sensibles, convencerse que nadie es autosuficiente, no pretender imponer su verdad, adaptarse a las personas y ser pacientes con el prójimo.

Son capaces de expresar opiniones diferentes y de destacarse abiertamente, aun a riesgo de quedarse solos y de enfrentarse a todo el mundo cuando creen firmemente en algo. Su carácter directo puede ser una gran fuerza beneficiosa.

Tipo Nueve: EL CONCILIADOR
Virtud Esencial: DILIGENCIA
Idea Santa: CARIDAD

Simpáticos, accesibles, firmes, fiables, calurosos, la sal de la tierra. Son los más tolerantes del Eneagrama, se sintonizan mucho con las intenciones, creencias y necesidades del prójimo. Están dotados de un sano respeto a las tradiciones. Su desprendimiento y su sensibilidad ante los puntos de vista de las demás personas, los convierte en artifices naturales de mediación, del asesoramiento, del consenso y del apaciguamiento.

Son personas dotadas de una voluntad enorme. Su tono de voz es sereno, reflexivo y libre de aquellas emociones que podrían agrietar las relaciones; a menudo se comunican por medio del humor lo cual los hace muy atractivos. Son flexibles y adaptables; crean tiempo y espacio para los otros

El itinerario de crecimiento está vinculado a la capacidad de desarrollo de la virtud de la diligencia que se cultiva con actitudes como: asumir responsabilidad por dones recibidos, motivarse y apretar algo más el acelerador, afirmar el propio valor y dignidad, querer más la vida, encauzar la agresividad, expresar opiniones propias y afrontar conflictos, establecer límites y plazos para la realización de proyectos y aprender a centrar la atención tomando la iniciativa, estableciendo prioridades y tomando decisiones.

Que los padres discutían tanto que aprendió a estarse quieto y tranquilo para no provocar más conflictos. "No miro a la tarea. Lo que me importa es estar tranquilo sin conflictos." Amenazarle: si no haces la tarea, tendrás este y este y este conflicto.